



Politique de gestion intégrée

La Direction du **GROUPE PRODESA** (PRODESA Medioambiente SLU, PRODESA North America Corporation, SMART OPERATIONS SLU, PROGRANUL Equipment SLU et PROGRANUL France SAS) dans toutes les activités menées par les entreprises qui forment le **GROUPE PRODESA**, définit, met en place, maintient et communique le contenu de sa Politique de gestion intégrée, afin d'informer toutes les parties intéressées de sa position concernant la qualité de ses projets et services, et son engagement envers l'environnement, le développement durable, la responsabilité sociale et éthique ainsi que la santé et la sécurité des travailleurs.

Cette politique est basée sur une amélioration continue de tous les processus de l'entreprise, la répartition adéquate des responsabilités de ses membres et la réalisation des objectifs stratégiques suivants, auxquels les entreprises du **GROUPE PRODESA** s'engagent:

- Satisfaire avant tout les besoins et les attentes de nos clients, en fournissant des solutions optimales.
- Incorporer les lignes de gestion stratégique de l'entreprise dans le système intégré établi.
- Respecter les exigences légales et réglementaires concernant nos activités, ainsi que d'autres exigences découlant des accords avec les clients et les parties prenantes.
- Promouvoir l'amélioration continue et le développement durable dans tous les processus de l'entreprise.
- Assurer la réalisation des objectifs et des buts proposés par l'entreprise.
- Assurer la participation, la sensibilisation et la formation de tout le personnel au système de gestion intégré et la communication entre tous les départements.
- Fournir des ressources techniques et humaines adaptées aux besoins de notre entreprise.
- Réaliser des travaux avec le moins d'impact possible sur l'environnement et avec le moins de risques pour la santé et la sécurité de nos travailleurs.
- Intégrer dans notre gestion des principes éthiques et de responsabilité sociale avec toutes les parties intéressées (internes et externes).
- Promouvoir et mettre en œuvre une gestion basée sur les principes d'égalité entre les sexes et la non-discrimination fondée sur la race ou l'ethnie, la nationalité, la situation socio-économique, la langue, l'idéologie, la religion ou les convictions, l'union, le sexe, l'orientation sexuelle, le handicap, l'état civil, l'âge, affiliation ou apparence personnelle.

Pour assurer le respect de ces engagements, le **GROUPE PRODESA** a mis en place un système de gestion intégré qui comprend l'exécution d'audits internes, de révisions du système de gestion et des objectifs établis, par des réunions périodiques et le contrôle permanent de la satisfaction des parties intéressées, garantissant ainsi l'efficacité du système de gestion intégré.

L'organisation du **GROUPE PRODESA** est structurée pour assurer la réalisation des objectifs décrits dans la Politique de Gestion Intégrée, l'attribution adéquate des responsabilités et le respect des exigences des normes de référence de notre Système de Gestion.